

Публичный отчет о деятельности первичной профсоюзной организации МДОАУ №190 за 2023 год.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

На учете в нашей первичной профсоюзной организации состоит 38 человек, (2 человек ушли в декретный отпуск, 5 человека новые сотрудники) что составляет 69 %

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Что такое профсоюз!

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Являясь членом профсоюза, работник получает право:

- На бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового законодательства, представительство интересов в суде.
- На коллективное отстаивание индексации и роста заработной платы;
- На улучшение условий труда на конкретном рабочем месте;
- На защиту членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- На материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств
- На получение путевки со скидкой в 20 процентов на санаторно-курортное лечение и отдых для себя и членов семьи по системе «Профкурорт».
- На скидки и спецпредложения от партнеров специальной дисконтной программы — «ПрофДИСКОНТ»

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. В течение года с профкомом согласовывались и утверждались локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОАУ №190:

- работа в предпраздничные и праздничные дни;
- вопросы проведения аттестации;
- согласование графика отпусков на 2024 год МДОАУ 190;

-ходатайство о награждении Благодарностью управления образования администрации города Оренбурга Авагян Ареват Хореновны, помощника воспитателя за ответственный, добросовестный труд и в честь 60-летия со дня рождения;

-ходатайство о награждении Благодарностью управления образования администрации города Оренбурга Мачуленко Людмилы Леонидовны, вахтера за ответственный, добросовестный труд и в честь 65-летия со дня рождения;

-ходатайство о награждении Благодарностью управления образования администрации города Оренбурга Муканаевой Галии Назмутдиновны, вахтера за ответственный, добросовестный труд и в честь 60-летия со дня рождения;

-ходатайство о награждении Благодарностью управления образования администрации города Оренбурга Нальдеевой Елены Николаевны, воспитателя МДОАУ №190 за ответственный, добросовестный труд и в честь 50-летия со дня рождения;

-ходатайство о награждении Благодарностью управления образования администрации города Оренбурга Махмудовой Марии Сагнғалиевны, воспитателя МДОАУ №190 за ответственный, добросовестный труд и в честь 50-летия со дня рождения;

- ходатайство о награждении Почетной грамотой управления образования администрации города Оренбурга Горобец Ксении Викторовны, музыкального руководителя МДОАУ №190 за многолетний и добросовестный труд и высокое мастерство в профессиональной деятельности;

- ходатайство о присуждении почетного звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» Гребенниковой Наталье Николаевне, заведующему МДОАУ №190 за значительные заслуги в сфере образования, многолетний добросовестный труд;

- ходатайство о награждении Почетной грамотой управления образования администрации города Оренбурга Дейнега Ксении Сергеевны, воспитателя МДОАУ №190 за добросовестный труд и высокое мастерство в профессиональной деятельности;

- ходатайство о награждении Почетной грамотой министерства образования Оренбургской области Поповой Татьяны Александровны, заместителя заведующего за большую и плодотворную работу, за успехи в практической подготовке и добросовестный труд;

- соглашение Коллективного договора от 22.08.2018 г. №Л-249-18;

- учет микроповреждений (микротравм) работников;

- система управления профессиональными рисками МДОАУ 190;

- комиссия по охране труда МДОАУ №190;

- порядок проведения инструктажей по охране труда с работниками;

- об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета;

- разработка учета и применению правил и инструктажей по охране труда;
- проведение обучения по охране труда;
- организация и проведение стажировки на рабочем месте;
- программа внеочередного обучения по охране труда;
- программа стажировки для дворников;
- программа стажировки на рабочем месте для рабочего по комплексному обучению и ремонту зданий;
- программа вводного инструктажа;
- программа стажировки на рабочем месте машиниста по стирки и ремонту спецодежды;
- инструктаж по охране труда всех сотрудников детского сада МДОАУ №190
- положение об организации и поведении стажировки на рабочем месте;
- положение о проведение обучения по охране труда;
- положение о порядке организации и проведении инструктажей по охране труда.

Сегодня члены первичной профсоюзной организации МДОАУ №190 пользуются социальными льготами по карте «Профдисконт», транспортной картой при оплате проезда, имеют возможность организовать летний отдых детей в загородных оздоровительных лагерях и получить компенсацию в размере 1000 рублей за детский отдых, получить скидку до 20% на летний отдых по системе «Профкурорт». Каждый член профсоюза может получить бесплатную юридическую помощь при оформлении пенсии.

2. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзный комитет МДОАУ №190 входит в организационную структуру городского Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МДОАУ №190 базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета – Дейнега Ксения Сергеевна

Члены профсоюзного комитета: Попова Т.А.– заместитель ПК,
Воротынцева О.С. – секретарь ПК, Нальдеева Е.Н-воспитатель.
Председатель культурно-массовой работы - Адилова Ю.Ю.

Председатель по охране труда - Гаманюк О.В.

Председатель ревизионной комиссии: – Ткаченко Л.Г.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за

соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая деятельность, оказание материальной помощи, выделение денежных средств на День дошкольного работника, День пожилого человека и на Новый год.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года я как председатель первичной профсоюзной организации МДОАУ №190 участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

В течение 2023 года профсоюзная организация:

1. Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

2. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

3. Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;

4. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

5. Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

6. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.

Члены профкома входят в состав всех комиссий.

Профсоюзный комитет профсоюзной организации детского сада провёл 10 заседаний за 2023 год, на которых рассматривались вопросы социально-трудовых отношений, культурно-массовой работы, подготовки к Всероссийским акциям Профсоюза, заключения соглашения по охране труда, вопросы выполнения пунктов коллективного договора.

Ежегодно 1 мая первичная организация принимает участие в Первомайской акции, присоединились к акции «Солидарность сильней заразы», Поздравление ко дню Пожилого человека, акция «День здоровья», акция «Своих НеБросаем».

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

На оказание материальной помощи члену профсоюза

На приобретение подарков ко дню «Дошкольного работника» и дня «Пожилого человека», в размере 4500 рублей.

Ходатайство перед горкомом профсоюза о выделение денежных средств в размере 2000 тысяч рублей, в связи с пребыванием в детских оздоровительных лагерях детей членов профсоюза (Адиловой Ю.Ю. -1000 рублей; Поповой Т.А. -1000 рублей).

На организацию подарков на Новый год за счет членских профсоюзных взносов в размере 38 000 тысяч рублей.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня нам нужно избрать одного человека в Профсоюзный комитет, одного человек в состав комиссии по культурно-массовой работе, комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наш девиз - когда мы едины мы непобедимы!!!

Председатель
первичной
профсоюзной
организации



Дейнега К.С.